

n.	ATTORI									
	DG	Dirigenti/RAD	Coordinamento Funzioni direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo	Consiglio di amministrazione	Direttori di Dipartimento/Presidenti delle Scuole	Rettore	Competenze richieste	Rischi previsti	NOTE	
1	Aggiornamento in tema di Performance									
2	Definizione delle strategie di Dipartimento/Scuola a valere sulle missioni del Piano Strategico									
3	Analisi Piano Strategico vigente e altre fonti strategiche									
4	Rilettura critica della relazione della Performance (anno t-2) e testo del Piano Integrato anno precedente (t-1)									
5	Analisi esiti delle indagini di customer satisfaction e benessere organizzativo									
6	Condivisione con Dirigenti e RAD delle linee organizzative relativamente agli obiettivi raggiunti (monitoraggio) e previsione degli obiettivi/azioni future									
7	Redazione formale del Piano delle Performance									
8	Condivisione con tutti gli stakeholder e gli attori del Piano									
9	Stesura del Piano con recepimento dei suggerimenti eventuali ottenuti									
10	Approvazione Piano delle Performance dal Consiglio di Amministrazione									
11	Pubblicazione del Piano Integrato sul portale della Performance e sulla sezione Amministrazione Trasparente del portale UNIFI									
12	Trasposizione sull'applicativo dedicato degli obiettivi del personale cat. EP o con incarico									
13	Definizione dei progetti di produttività									
14	FINE									

PIANO POLITICO-ISTITUZIONALE: Si basa sull'analisi del Piano per l'Internazionalizzazione, la programmazione triennale PRO3, sugli indirizzi del Nucleo di Valutazione e del Presidio per la Qualità.

PIANO ORGANIZZATIVO: La rilettura del Piano Integrato viene fatta anche alla luce dell'aggiornamento del Piano Strategico e degli obiettivi connessi di durata pluriennale.

SPINTA ESTERNA DEGLI STAKEHOLDER

La definizione degli obiettivi prevede anche la partecipazione informale del prorettori

In questa fase il DG propone gli obiettivi individuali e di funzione

ENTRO IL 31-01 DELL'ANNO t  
Il Coordinamento predisponde la pratica per la valutazione del Piano da parte del CdA. CdA può eventualmente assegnare in questa sede anche gli obiettivi al DG.

Il DG agisce in questo caso come Dirigente e assegna gli obiettivi al personale di afferenza. C'è un coinvolgimento del Coordinamento per l'inserimento su applicativo dei vari progetti.