



Il Direttore Generale

Decreto n. 1351
Anno 2015

Prot. n. 101122

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale tecnico amministrativo delle Università sottoscritti in data 16 ottobre 2008 (artt. 21 comma 9, 75, 76) e in data 12 marzo 2009;

VISTO il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 26 febbraio 2015 n. 344 prot. n. 25649 con il quale sono state approvate le Linee Guida per la Riorganizzazione delle Funzioni tecnico-Amministrative di Ateneo;

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 20 maggio 2015 n. 885 prot. n. 68063 con il quale sono state costituite all'interno dell'Area Risorse Umane, le seguenti Unità di processo:

1. Amministrazione del Personale Tecnico Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici;
2. Amministrazione del Personale Docente;
3. Attuazione piano formativo;

VISTO il Decreto Dirigenziale del 20 maggio 2015 n. 892 prot. n. 68445 con il quale è stata indetta la selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di responsabilità dell'Unità di processo "*Amministrazione del Personale Tecnico Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici*" nell'Area Risorse Umane;

VISTO il Decreto Dirigenziale dell'8 luglio 2015 n. 1228 prot. n. 92320 con il quale sono stati approvati gli atti della sopraindicata selezione interna e dichiarato il vincitore della stessa;

VISTO il Decreto Dirigenziale del 18 maggio 2015 n. 866 prot. n. 66541 con il quale sono stati:

- individuati i criteri di organizzazione e di erogazione della retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP (da applicare dal 1 giugno 2015 sino al 31 dicembre 2015);

- individuati gli obiettivi strategici;
- approvati i modelli di schede relative all'assegnazione degli obiettivi ai RAD e agli EP dell'Amministrazione centrale per l'anno 2015;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 984, prot. n. 73565 del 29 maggio 2015 con il quale, tenuto conto della progressiva attuazione del modello e dei criteri di organizzazione, di valutazione e di conferimento degli incarichi nonché del processo di rivalutazione delle posizioni di tutte le strutture di Ateneo, sono state conferite le retribuzioni di posizione fino al 31 dicembre 2015;

VISTO il Bilancio di previsione per l'anno 2015 approvato dagli organi di governo nelle sedute del 18 e 19 dicembre 2014 e accertata la disponibilità sul conto CO.04.01.01.02.03.01 "*Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP*";

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono interamente richiamate, a far data dal 1 settembre 2015 e per la durata di tre anni, sono affidate le funzioni di:

- responsabile dell'Unità di processo "*Amministrazione del Personale Tecnico Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici*" alla dott.ssa Patrizia Ranaldi alla quale è attribuita una retribuzione di posizione di fascia alta corrispondente a € 7.600,00 annui lordi.

Il predetto compenso viene corrisposto in via provvisoria e cesserà, comunque, al venire meno delle condizioni che ne hanno determinato l'erogazione o in caso di cessazione dal servizio

La retribuzione di risultato per la citata posizioni sarà, per l'anno 2015, conforme ai criteri di cui al Decreto Dirigenziale del 18 maggio 2015 n. 866 prot. n. 66541 citato in premessa e verrà corrisposta, con successivo provvedimento, a seguito della verifica positiva e in proporzione ai risultati conseguiti in base agli obiettivi formalmente assegnati.

Il relativo costo graverà sul conto CO.04.01.01.02.03.01 "*Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP*" del Bilancio di previsione per l'anno 2014.

Firenze, 27 luglio 2015

F.to Il Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi